



UNIVERSITY OF  
**PATRAS**  
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΑΤΡΩΝ



Forum of Intercultural Dialogue & Learning  
Laboratory of Sociology & Education  
DESECE, University of Patras  
<http://intercultural.upatras.gr/>

---

# ΔΙΑΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

## ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ

### *Παγκόσμιο πλαίσιο*

Ευγενία Αρβανίτη,  
Επίκουρη Καθηγήτρια ΤΕΕΑΠΗ,  
[earvanitis@upatras.gr](mailto:earvanitis@upatras.gr)

---

# Θέματα

1. ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2. ΚΑΤΑΝΟΩΝΤΑΣ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟ
3. Η ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΑΝΤΙΛΗΨΗ
4. ΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΟΙ ΚΑΙ ΑΞΙΑΚΟΙ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΙ
5. ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ, ΥΠΟ-ΟΜΑΔΕΣ ΚΑΙ ΤΑΥΤΟΤΗΤΕΣ
6. ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ
7. ΑΝΑΠΤΥΣΣΟΝΤΑΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ
8. ΑΝΑΠΤΥΣΣΟΝΤΑΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΔΙΑΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ
9. ΔΙΑΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΗ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ
10. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΔΙΑΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΩΝ
11. ΛΕΚΤΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ
12. ΜΗ ΛΕΚΤΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ
13. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

(ΥΛΗ- ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΔΙΑΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13)

# ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

## ΣΤΟΧΟΙ

- Να αναγνωρίζετε διαφορετικούς παράγοντες πολιτισμικής διαφορετικότητας στην κοινωνία μας.
- Να αναλύετε τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε ζώντας σε ένα παγκόσμιο χωριό.
- Να εντοπίζετε την ενότητα και την αρμονία μέσα στη διαφορετικότητα.
- Να αναγνωρίζετε τη σπουδαιότητα του να αναπτύξει κανείς στέρεες γνώσεις και ικανότητες διαπολιτισμικής επικοινωνίας.

# ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

- Προηγμένη τεχνολογία και σύστημα μεταφορών
- Παγκόσμια οικονομία και εμπορικές συναλλαγές
- Μαζική μετανάστευση και διεθνής ανταλλαγή

*Η πρόοδος των τεχνολογιών επικοινωνίας, των σύγχρονων συστημάτων μεταφορών, της παγκόσμιας οικονομίας, της διεθνούς επιχειρηματικότητας, της μαζικής μετανάστευσης και της διεθνούς ανταλλαγής είναι κύριοι παράγοντες πολιτισμικής διαφορετικότητας στην κοινωνία μας.*

# ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΟΦΕΛΗ ΤΗΣ ΔΙΑΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

- Πολυπολιτισμικότητα
  - Διεθνή εμπορική ανταλλαγή
  - Διαπολιτισμική κατανόηση
  - Προσαρμογή μεταξύ πολιτισμών
-

# ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΟΦΕΛΗ ΤΗΣ ΔΙΑΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

- Καθώς τα γεωγραφικά σύνορα, τα οποία άλλοτε χώριζαν τους λαούς και τις χώρες μεταξύ τους, υποχωρούν,
  - υπάρχουν διάφορα θέματα σχετικά με την παγκοσμιοποίηση και προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε ζώντας σε ένα παγκόσμιο χωριό,
  - που τονίζουν την αναγκαιότητα να αποκτήσουμε ικανότητες στη διαπολιτισμική επικοινωνία.
  
  - **Ο πολιτισμός μας καθορίζει τη συμπεριφορά μας**
  - *ωστόσο, ο τρόπος που πράττουμε μπορεί να μην είναι ούτε ο μόνος ούτε και ο πιο σωστός.*
  - Διαφορετικά πολιτισμικά έθιμα και πρακτικές πρέπει να ερμηνευτούν μέσα στα δικά τους πλαίσια.
-

# ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΟΦΕΛΗ ΤΗΣ ΔΙΑΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

- Για να επωφεληθούμε από τα οφέλη της πολιτισμικής διαφορετικότητας στην κοινωνία μας,
- είναι ανάγκη να αναπτύξουμε στέρεη γνώση και ικανότητες στην επικοινωνία με ανθρώπους διαφορετικών πολιτισμών.
  
- Η μελέτη της διαπολιτισμικής επικοινωνίας μάς εξοπλίζει
- με την απαραίτητη γνώση και
- τις δυναμικές ικανότητες για να διαχειριστούμε τις **διαφορές** αποτελεσματικά και ουσιαστικά.

# • ΑΝΤΙΛΗΨΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΠΟΙΗΣΗ

- Στη βιβλιογραφία (Held & McGrew, 2007), υπάρχουν τρεις διαφορετικές οπτικές για την παγκοσμιοποίηση:
- Οι **υπέρμαχοι της παγκοσμιοποίησης** τη βλέπουν ως αναπόφευκτη εξέλιξη την οποία η ανθρώπινη επέμβαση δεν μπορεί να αναχαιτίσει ή να επηρεάσει, ιδιαίτερα μέσω των παραδοσιακών πολιτικών θεσμών, όπως τα εθνικά κράτη.
- Οι **υπέρμαχοι της παράδοσης**, από την άλλη, υποστηρίζουν ότι η σπουδαιότητα της παγκοσμιοποίησης ως νέας φάσης έχει διογκωθεί. Πιστεύουν ότι το μεγαλύτερο μέρος της οικονομικής και κοινωνικής δραστηριότητας είναι τοπικό, όχι παγκόσμιο, και εξακολουθούν να αποδίδουν σημαντικό ρόλο στα εθνικά κράτη.
- Οι **υπέρμαχοι του μετασχηματισμού** ισχυρίζονται ότι η παγκοσμιοποίηση αντιπροσωπεύει σημαντική αλλαγή, αλλά αμφισβητούν το αναπόφευκτο των επιπτώσεών της. Υποστηρίζουν ότι υπάρχει ακόμα σημαντικό πεδίο δράσης για εθνικούς, τοπικούς και άλλους παράγοντες.



# • ΟΡΙΟΘΕΤΩΝΤΑΣ ΤΗΝ ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΕΘΝΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

- Σύμφωνα με τους Hutchinson και Smith (1996: 6), η εθνοτικότητα παίρνει την ονομασία της από
- έναν «ανθρώπινο πληθυσμό με **μύθους κοινής καταγωγής, κοινές ιστορικές μνήμες, ένα ή περισσότερα στοιχεία κοινού πολιτισμού, έναν σύνδεσμο με μια páτρια γη και μια αίσθηση αλληλεγγύης** ανάμεσα σε κάποια τουλάχιστον από τα μέλη του».
- Παρομοίως, ο Anthony D. Smith (2007) βλέπει
- τους **μύθους** και τις αναμνήσεις ως κομμάτι ενός πολιτισμού,
- που επανέρχονται στη **μνήμη** ως μέρος μιας χρυσής εποχής του παρελθόντος και ως εορτασμοί και τελετές μνήμης ηρωικών γεγονότων.

# • ΟΡΙΟΘΕΤΩΝΤΑΣ ΤΗΝ ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΕΘΝΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

- Κάθε εθνοτική ομάδα, σύμφωνα με τον Smith, έχει μια **μυθοποιημένη εκδοχή του παρελθόντος της**,
  - στην οποία ηρωικά γεγονότα (νίκες/δόξεις και θυσίες/τραύματα) και ήρωες (υπαρκτές ιστορικές προσωπικότητες ή/και μυθοποιημένοι χαρακτήρες) **κατέχουν πρωταρχική θέση.**
- Αυτά τα γεγονότα και οι χαρακτήρες
- συχνά γίνονται **αντικείμενο επίκλησης** σε διαφορετικές περιστάσεις και τελετές για
  - να **εμπνεύσουν** τα μέλη της ομάδας,
  - να χτίσουν **κοινωνική συνοχή** μεταξύ τους και
  - να **εξειδικεύσουν την κοινή τους ταυτότητα.**

- **Μπορεί η παγκοσμιοποίηση να εξαφανίσει τους τοπικούς πολιτισμούς;**

# ΚΡΙΤΙΚΗ ΣΚΕΨΗ

- Μέχρι ποιο σημείο θα έπρεπε οι μετανάστες να διατηρήσουν τις πολιτισμικές παραδόσεις και πρακτικές του έθνους τους χωρίς να θέτουν σε **κίνδυνο** την **ενότητα** του συμβατικού πολιτισμού της χώρας υποδοχής;
- Σε τι βαθμό θα έπρεπε να **προσαρμοστούν** στη νέα τους κοινωνία;
- Συμφωνείτε με τη νοουθεσία «Αφήστε τις παλιές σας διαμάχες στην πατρίδα σας – δεν υπάρχει θέση για αυτές εδώ»; Γιατί ή γιατί όχι;

# ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

- 2 ΤΕΣΤ ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ (20%) ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΕΣ ΓΡΑΠΤΕΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ (80%)
- Ή
- 2 ΤΕΣΤ ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ (20%) ΚΑΙ ΟΜΑΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ 3 ΑΤΟΜΩΝ (80%)
  - Βιβλιογραφική ανασκόπηση των θεματικών του βιβλίου Διαπολιτισμική Επικοινωνία (3000-5000 λέξεις)
  - Εβδομαδιαίες Ppt παρουσιάσεις ανά ομάδα στο μάθημα για γενική παρουσίαση των θεματικών.



[earvanitis@upatras.gr](mailto:earvanitis@upatras.gr)

Ώρες συνεργασίας:

**Πέμπτη και Παρασκευή 13.00-15.00**

# Συνέδριο



Diversity in Organizations,  
Communities & Nations

[2018 Conference](#) [2019 Conference](#) [Journals](#) [Books](#) [Community](#) [About](#) [Support](#)

[OVERVIEW](#) [CALL FOR PAPERS](#) [PROGRAM](#) [SPECIAL EVENTS](#) [REGISTRATION](#) [FORMAT](#) [EMERGING SCHOLAR AWARDS](#) [HOTEL & TRAVEL](#) [VENUE](#) [PAST EDITIONS](#)

Nineteenth International Conference on  
**Diversity in Organizations,  
Communities & Nations**

*Border Crossing Narratives: Learning from the  
Refugee Experience*

**5–7 June 2019**  
University of Patras  
Patras, Greece

<http://ondiversity.com/2019-conference>